

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 11 СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

СОГЛАСОВАНО

Профком МОУ детского сада № 11
протокол № 8/2025 от 01.09.2025г.

Председатель профкома

 Т.Б. Язынина



ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

приказом от 01.09.2025 г. № 140/1

Заведующий МОУ детским садом № 11

Н.А. Исакова

ПОЛОЖЕНИЕ

**об условиях оплаты труда работников, занятых
оказанием платных образовательных услуг
в муниципальном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 11 Советского района Волгограда»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение МОУ детского сада № 11 (далее – ОУ) об условиях оплаты труда работников, занятых оказанием платных образовательных услуг (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции), Закона РФ «О защите прав потребителей» от 07.02.1992г. № 2300-1 (с изменениями и дополнениями), Гражданского кодекса РФ от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ в ред. от 24.07.2023г. (ст. 50, 298), Постановления Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»; в целях совершенствования оплаты труда работников, материальной заинтересованности педагогов в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных образовательных услуг.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников ОУ за оказание платных образовательных услуг.
- 1.3. Возможность оказания платных образовательных услуг предусмотрена Уставом ОУ.
- 1.4. ОУ оказывает платные образовательные услуги в соответствии с действующей лицензией на осуществление образовательной деятельности.
- 1.5. Оказание платных образовательных услуг оформляется соответствующим договором, которым регламентируются условия и сроки получения услуг, порядок расчета с заказчиками услуг, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг, согласно Гражданскому Кодексу Российской Федерации, устанавливается по соглашению сторон. При этом учитываются: себестоимость услуги, цена конкурентов на аналогичную услугу, спрос на данную услугу, ее уникальность и др.
- Стоимость услуги и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству Российской Федерации.
- 1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер часовой ставки заработной платы, являются обязательными для включения в трудовой договор с работником, оказывающим платные образовательные услуги.
- 1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг и использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт ОУ от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с детским садом в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.3. Доход ОУ детского сада, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.4. Сметы доходов и расходов на оказание каждого вида платных образовательных услуг разрабатываются ОУ и согласуются с Советским территориальным управлением департамента по образованию администрации Волгограда.

2.5. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с утвержденной директором сметой расходов.

2.6. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт детского сада от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с ОУ;

- других внебюджетных источников дохода.

2.7. Финансовые средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, после уплаты налогов в соответствии с действующим законодательством, по усмотрению ОУ направляются на расходы, связанные с её уставной деятельностью, в том числе на:

- выплату заработной платы работникам, занятым в сфере предоставления платных образовательных услуг, и начисления на заработанную плату;

- развитие и совершенствование образовательного процесса ОУ;

- развитие материально-технической базы детского сада;

- оплату работ по капитальному и текущему ремонту;

- оплату за пользование коммунальными услугами;

- премирование работников, осуществляющих платные образовательные услуги, по итогам текущего месяца за инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества, платных образовательных услуг, стабильно высокий уровень проведения занятий, использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения; проведение открытых занятий, участие в проведении мероприятий, повышающих престиж школы; качественное исполнение разовых поручений.

- прочие расходы детского сада.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников, в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности, формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом заведующего детским садом, предоставляет табель учета рабочего времени в МКУ Центр по

обеспечению деятельности образовательных учреждений Советского района Волгограда (далее – МКУ Центр) не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками учебного заведения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций.

3.3. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

- педагогические работники;
- учебно-вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.3. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам гражданско-правового характера (договор подряда, договор возмездного оказания услуг);
- почасовая оплата труда педагогов.

3.4. Порядок установления и размеры заработной платы.

Работникам, оплата труда которых финансируется за счет внебюджетных средств, размер часовой ставки определяется из расчета стоимости одного часа - в процентном отношении от дохода, полученного от обучающихся в группе преподавателя.

Оплата труда педагогов производится по ставкам почасовой оплаты, установленным приказом заведующего (в ставку почасовой оплаты включена оплата за отпуск и районный коэффициент). Аналогично производится оплата труда специалистов учреждений, организаций, привлекаемых для педагогической работы в учебное заведение без занятия штатной должности.

Расчет с этими лицами производится ежемесячно за фактически отработанное количество часов, отраженных в журнале учета проведенных занятий платных образовательных услуг, по справке, предоставляемой заместителем заведующего детским садом, допускается также договорная цена часа, определяемая в каждом конкретном случае.

3.5. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего детским садом по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам и трудового договора, заключённого между работником и администрацией детского сада, должностной инструкции работника. В соответствии с характером выполняемых работ устанавливается форма договора гражданско-правового характера – договора возмездного оказания услуг.

3.6. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на бухгалтера МКУ Центр. Заработная плата по дополнительному соглашению к основному трудовому договору, заключённому между работником и детским садом о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу).

3.7. Система оплаты труда включает:

- минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов: 20% от должностного оклада за высшую квалификационную категорию, 10% от должностного оклада за первую квалификационную категорию;
- условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера: выплаты за интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента - 30% от должностного оклада.

3.8. Условия оплаты труда, включая минимальный размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

3.9. Размеры окладов, повышающих коэффициентов определяются заведующим детским садом на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплата заработной платы и вознаграждений производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам детского сада.

3.10. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

3.11. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов.

4. Ответственность работодателя

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Прошнуровано
пронумеровано
Скреплено печатью
_____ листов
Заведующий МОУ
детский садом № 11
Н.А.Исакова

